



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 29.12.2023 № 1560-о

**О внесении изменений в приказ Департамента образования  
Ивановской области от 22.06.2017 № 1016-о «Об утверждении  
положения о выплатах стимулирующего характера руководителям  
государственных образовательных и иных учреждений,  
подведомственных Департаменту образования Ивановской области»**

В соответствии с Распоряжением Правительства Ивановской области от 12.10.2023 № 165-рп «О переименовании Департамента культуры и туризма Ивановской области и Департамента образования Ивановской области», а также в целях повышения управленческой культуры руководителей сферы образования и эффективности развития системы образования, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента образования Ивановской области 22.06.2017 № 1016-о «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (далее – приказ №1016-о) следующие изменения:

1.1. В наименовании приказа №1016-о, пунктах 1,2,3 приказа слова «Департамент образования» дополнить словами «и науки».

1.2. В приложении 1 к приказу 1016-о:

1.2.1. Подпункт а) пункта 2.2.4. изложить в следующей редакции:  
«2.2.4. Премияльные выплаты руководителям учреждений по итогам работы за квартал не производятся в следующих случаях:

а) привлечение руководителя к административной (дисциплинарной) ответственности в отчетном периоде по результатам проверок органов внутреннего и внешнего государственного финансового контроля

Ивановской области и иных надзорных органов, Департамента образования и науки Ивановской области;».

1.2.2. В пунктах 1.1., 2.1.2., 2.2., абзаце первом пункта 2.2.1, абзаце первом пункта 2.2.2. слова «Департамента образования» дополнить словами « и науки».

1.2.3. Приложение 1 и приложение 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области изложить в новой редакции (приложение 1).

1.3. Приложение 2 к приказу 1016-о изложить в новой редакции (приложение 2).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Отделу правового обеспечения и кадровой работы Департамента (Е.С. Есипова) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования в информационном издании «Собрание законодательства Ивановской области»;

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Член Правительства Ивановской области,  
директор Департамента образования и науки  
Ивановской области**



**О.Г. Антонова**

Приложение 1 к приказу  
Департамента образования и  
науки Ивановской области  
от 29.12.2023 № 1560-о

Приложение 1  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера  
руководителям государственных  
образовательных и иных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
образования и науки Ивановской области

Таблица 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
руководителей государственных профессиональных  
образовательных учреждений, подведомственных  
Департаменту образования и науки Ивановской области

№ п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	<b>Качество и доступность образования:</b>		<b>94</b>
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1 - 3 кв. - предыдущий учебный год, для 4 кв. - текущий учебный год); - 100%, - 95 - 99%, - 80 - 94%, - менее 80%	5, 3, 2, 0	5
1.2.	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (доля количества выпускников, получивших дипломы с отличием, к общему количеству выпускников за предыдущий год (для 1 кв. - предыдущий год, для 2 - 4 кв. - текущий год)); - более 5%, - от 3% до 5%, - менее 3%	10, 5, 0	10
1.3.	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях:		
	Организация и проведение мероприятий образовательной организацией:		20
	- регионального и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты "Молодые профессионалы" "Абилимпикс" (за каждое мероприятие)	10	
	- демонстрационного экзамена по международным	5	

стандартам на базе площадки, созданной в образовательной организации (за каждую компетенцию)			
- областных и межрегиональных мероприятий воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной)	5		
Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах "Молодые профессионалы", "Абилимпикс" разного уровня:		20	
- региональный, межрегиональный (1 место, 2 место, 3 место)	5, 4, 3		
- всероссийский (1 место, 2 место, 3 место (в том числе, медаль за профессионализм); очное участие (с результатом в 1 половине участников))	10, 7, 6, 4		
Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной), конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия)		15	
- региональный, межрегиональный (1 место, 2 место, 3 место)	4, 3, 2		
- всероссийский (1 место, 2 место, 3 место)	6, 5, 4		
1.4	Результаты инновационной и методической деятельности:		
Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде:	5, 3	5	
- федерального уровня; - регионального, межрегионального уровня			
Участие образовательной организации в образовательно-производственном центре (кластере) в рамках федерального проекта "Профессионалитет";	5, 0	5	
- наличие; - отсутствие			
Наличие и функционирование в отчетном периоде центра обучения в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости"; - наличие; - отсутствие	5, 0	5	
1.5.	Организация работы по содействию трудоустройству выпускников образовательной организации (доля выпускников)	9, 6, 3, 0	9

	трудоемких в отчетном периоде (в т.ч. получивших статус индивидуального предпринимателя или самозанятого), в общем количестве выпускников предыдущего года): - 80% и более; - от 70% до 80%; - от 60% до 70%; - менее 60%			
2.	<b>Эффективность кадровой политики</b>		29	
2.1.	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих) за отчетный период: - до 5%; - свыше 5%	4; 0	4	
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный период (с внешними совместителями*): 20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	8; 5; 0	8	
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности) за отчетный период: - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	9; 5; 0	9	
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	3	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист»: -4чел. и более; -2чел. -отсутствие	5;3;0	5	
3.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		17	
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	3	
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее; более 40%	7;0	7	

3.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	4; 3; 0	4	
3.4.	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3;0	3	
4.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		33	
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие; - наличие	10;0	10	
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие; - наличие	5; 0	5	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления: - соблюдение; - соблюдение частично; - несоблюдение	8; 5; 0	8	
4.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: -рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0	10	
5.	<b>Эффективность социально-воспитательной работы</b>		27	
5.1.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья; - отсутствие	5; 0	5	
5.2.	Наличие в учреждении эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб):	8;5;0	8	

	-2 и более объединений, -1 объединение; - отсутствие		
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении; - отсутствие; - наличие	4; 0	4
5.4.	Отсутствие (наличие) правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися; - отсутствие; - наличие	5; 0	5
5.5.	Участие обучающихся в проекте "Пушкинская карта" (доля обучающихся очной формы обучения, воспользовавшихся "Пушкинской картой" к общему количеству обучающихся очной формы обучения) в отчетном периоде: - 90% и более; - от 90% до 60%; - менее 60%	5; 3; 0	5
<b>Итого</b>		-	<b>200</b>

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным

Таблица 2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций»

N п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	<b>Качество и доступность дополнительного образования</b>		57
1.1.	Наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку; внебюджетные источники; средства бюджета; отсутствие;	5; 5; 0	10
1.2.	Наличие участников мероприятий (олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, выставок и иных мероприятий) из числа обучающихся по дополнительному образовательным программам ОУ; - победителей, призеров всероссийского,	10; 7; 5	22

	международного мероприятия; -победителей, призеров регионального уровня (международного) мероприятий; -победителей, призеров проводимых учреждением		
1.3.	Реализация дополнительных проектов с обучающимися за счет средств физических и (или) юридических лиц (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты для обучающихся, социальные и иные проекты) в отчетном периоде; -наличие; отсутствие	8; 0	8
1.4.	Разработка дополнительных профессиональных программ (далее-ДПП) в сфере образования и размещение в федеральном реестре ДПП в отчетном периоде; -1 и более; не размещены;	9; 0	9
1.5.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов на основе результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций Ивановской области и их реализация; -200чел. и более; 100чел. и более; менее 100чел.;	8;5;0	8
2.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		23
2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области; -наличие; - отсутствие	3;0	3
2.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения с целью оптимизации расходов; -40% и менее; более 40%	7;0	7
2.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период; - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	3; 2; 0	3
2.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной	10; 5; 0	10

	приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом и следующего года: рост на 10% и более, от 1% до 10%, менее 1%			
3.	<b>Эффективность кадровой политики</b>			<b>47</b>
3.1.	Наличие педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, иных педагогических работников, руководителей и иных работников, победителей, призеров, участника конкурсов профессионального (педагогического) мастерства (проектов на соискание грантов в сфере образования и науки) различного уровня: -победители; -призеры; -участники; -отсутствие	10; 5; 2; 0		17
3.2.	Удельный вес численности педагогических работников (в т.ч. из профессорско-преподавательского состава) в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников (с внешними совместителями*) -20% и более; от 10% до 20%; -менее 10%	8; 5; 0		8
3.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): свыше 85%; 61% - 85%; до 60%;	10; 5; 0		10
3.4.	Работники, прошедшие курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: -свыше 5 чел.; от 3 до 5 чел.; -отсутствие	9; 5; 0		9
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): выполнена, не выполне а	3; 0		3
4.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>			<b>13</b>
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: отсутствие; наличие	5; 0		5
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: отсутствие; наличие;	3; 0		3

4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления: соблюдение; несоблюдение	5; 0		5
	<b>Итого</b>	-		<b>14</b>

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Таблица 3

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений (в том числе реализующих адаптированные общеобразовательные программы), подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области**

N п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	<b>Качество и доступность образования</b>		90
1.1.	Положительная динамика успеваемости учащихся за отчетный период по сравнению с периодом прошлого года (средний балл по учреждению): -наличие; -на уровне отчетного периода прошлого года; -отсутствует	10; 5; 0	10
1.2.	Наличие учащихся – победителей, призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней: - всероссийского (международного); -регионального.	9; 6;	15
1.3.	Результаты инновационной и методической деятельности ОУ:		44
	- призовые места учителей (иных педагогических работников) в конкурсах педагогического мастерства всех уровней: - всероссийского;-регионального;	9; 5	14
	- призовые места учреждения в конкурсах, конкурсах всех уровней: - всероссийского;-регионального	9; 5	14
	- наличие реализуемых федеральных	7; 7; 0;	14

	(региональных) проектов, получивших финансовую поддержку: - выделенные источники; - средства бюджетов всех уровней; -отсутствуют			
1.4.	Наличие обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение, обучение которых организуется на дому: 3 чел. и более; 1 чел.; отсутствие	8; 5; 0	8	
1.5	Наличие статуса регионального ресурсного центра (региональной стажировочной площадки), в соответствии с приказом Департамента: -наличие регионального ресурсного центра; -наличие региональной стажировочной площадки; -отсутствие	10; 5; 0	10	
1.6	Создание условий для реализации специальных индивидуальных программ развития обучающихся (СИПР); наличие и реализация СИПР; отсутствие	5; 0	5	
2.	<b>Эффективность кадровой политики</b>		47	
2.1	Стабильность коллектива; коэффициент текучести (соотношение количества уволенных работников и среднесписочной численности работников в отчетном периоде); -до 5%; свыше 5%	5; 0	5	
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности (с внешними совместителями*) -20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	7; 5; 0	7	
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности); -свыше 85%; -71% - 85%; 61% - 70%; до 60%;	10; 7; 3; 0	10	
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу ин алидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области); выполнена; не выполнена	3; 0	3	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист»; -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	10; 5; 0	10	

2.6.	Организация и проведение семинаров (конференций) по обмену педагогическим опытом по реализации образовательных программ на базе учреждения: - организованных на региональном уровне ; - организованных учреждением; -отсутствие	7; 5; 0	12
3.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		13
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области; - наличие; - отсутствие	3; 0	3
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения; -40% и менее; -41-45%; -более 40%	7; 3; 0	7
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период. - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3; 0	3
4.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		25
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента; -отсутствие; наличие	10; 0	10
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность; аличие; отсутствие	0; 5	5
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления ; соблюдение; несоблюдение	10; 0	10
5.	<b>Эффективность социально-воспитательной работы</b>		25

5.1.	Наличие правонарушений, допущенных несовершеннолетними обучающимися: -наличие правонарушений; -наличие правонарушений	5:0	5
5.2.	Наличие в учреждении эффективных общественных объединений (школьный музей, школьный театр, школьный спортивный клуб) 2 и более объединений. 1 объединение. отсутствие	10; 6:0	10
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении: -отсутствие, наличие	5:0	5
5.4.	Организация и проведение мероприятий в отчетном периоде, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждения, согласно утвержденным планам на год. 1 и более: не проводились	5:0	5
	Итого	-	200

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Таблица 4

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Департамента образования и науки Ивановской области»**

N п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		<b>20</b>
1.1.	Рост средней заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5:0	5
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; более 40%	5:0	5

1.3.	Исполнение бюджетных полномочий казенных учреждений (согласно ст.162 Бюджетного кодекса РФ), по которым осуществляется ведение бухгалтерского и налогового учета: -3 полномочия и более; - 1; 0	10; 5:0	10
2.	<b>Эффективность кадровой политики:</b>		<b>55</b>
2.1.	Наличие работников - победителей (участников) конкурсов профессионального мастерства различного уровня: - победители; - призеры; - участники	10; 5; 2	12
2.2.	Удельный вес численности молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников в отчетном периоде (с внешними совместителями): 20% и более; 10% и более; отсутствие	10; 5:0	10
2.3.	Жалобы в Департамент образования Ивановской области от обслуживаемых учреждений: - отсутствие объективных жалоб; - наличие неподтвержденных жалоб; - наличие объективных жалоб	10; 5:0	10
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями*) к утвержденной штатной численности): свыше 85%; 61% - 85%; - до 60%;	10; 5:0	10
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: свыше 3 чел.; - от 1 до 3 чел.;	10; 5;	10
2.5.	Выполнение квоты о приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	3
3.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		<b>25</b>
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента, в том числе по обслуживаемым учреждениям: отсутствие; частичное выполнение; наличие	10; 5; 0	10
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская	0; 5	5



	задолженность (без учета учреждений, по которым осуществляется ведение бухгалтерского учета по договорам) - наличие; - отсутствие		
3.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления; соблюдение, несоблюдение	10; 0	10
<b>Итого</b>		-	<b>100</b>

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Таблица 5

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования»**

№ п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		<b>65</b>
1.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области; - наличие; - отсутствие	5; 0	5
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения; - 40% и менее; более 40%	5; 0	5
1.3.	Открытость деятельности учреждения в отчетном периоде: - опубликованные статьи, выступления в средствах массовой информации о деятельности учреждения; - опубликованные статьи, выступления в средствах массовой информации о достижениях работников;	10; 5; 0	15

	-отсутствие		
1.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года. - 5% и более; 1% и более; менее 1%.	10; 5; 0	10
1.5.	Проведение мониторингов (исследований) по оценке качества образования и размещение результатов на официальном сайте учреждения за отчетный период: национального уровня; федерального уровня; регионального уровня	10; 10; 10	30
2.	<b>Эффективность кадровой политики</b>		<b>48</b>
2.1.	Наличие работников из числа административно-управленческого персонала и прочего персонала победителей (призеров) конкурсов профессионального мастерства различного уровня. -победители; - призеры	6; 4	10
2.2.	Удельный вес молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников. - 20% и более; 10% и более; 5% и более; менее 5%	12; 8; 5; 0	12
2.3.	Наличие жалоб в Департамент по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения -отсутствие; наличие;	5; 0	5
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): свыше 85%; 61% - 85%; до 60%;	8; 5; 0	8
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - от 1 до 3 чел.; свыше 3 чел.	10; 5;	10
2.6.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области) выполнена; не выполнена	3; 0	3
3.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		<b>17</b>

3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента. -отсутствие, наличие.	7; 0	7
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность. - отсутствие, - наличие.	5; 0	5
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления. - соблюдение, несоблюдение	5; 0	5
<b>Итого</b>			<b>130</b>

• Внешний совместитель - физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным

191 балл и выше	25%	131 балл и выше	25%	-	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения
151 - 190 баллов	20%	111 - 130 баллов	20%	свыше 81 балла	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения
111 - 150 баллов	15%	81 - 110 баллов	15%	51 - 80 баллов	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения
71 - 110 баллов	10%	51 - 80 баллов	10%	41 - 50 баллов	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения
31 - 70 баллов	5%	от 31 до 50 баллов	5%	31 - 40 баллов	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения	2.2.1 Положения

Таблица 6

### Размер премиальных выплат руководителям образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области

Профессиональные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения	ГАУДО Ивановской области "Университет непрерывного образования и инноваций"		ОГКУ "Централизованная библиотека Департамента образования Ивановской области"		ОГБУ "Ивановский региональный центр оценки качества образования"	
	Количество премиальных выплат в отчетном периоде	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулируемых выплат	Количество премиальных выплат в отчетном периоде	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулируемых выплат	Количество премиальных выплат в отчетном периоде	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулируемых выплат

Приложение 2  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера  
руководителям государственных  
образовательных и иных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
образования и науки Ивановской области

Таблица 1

## Отчет

о выполнении показателей эффективности деятельности  
руководителей государственных профессиональных  
образовательных учреждений, подведомственных  
Департаменту образования и науки Ивановской области

№ п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	<b>Качество и доступность образования:</b>		
1.1.	Выполнение контрольных шифр приема в учебном году (для 1 - 3 кв. - предыдущий учебный год, для 4 кв. - текущий учебный год): - 100% - 95 - 99% - 80 - 94% - менее 80%	5; 3; 2; 0	
1.2.	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (доля количества выпускников, получивших дипломы с отличием, к общему количеству выпускников за предыдущий год (для 1 кв. - предыдущий год, для 2 - 4 кв. - текущий год)): - более 5%; - от 3% до 5%; - менее 3%	10; 5; 0	
1.3.	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях:		
	Организация и проведение мероприятий образовательной организацией:		
	- областных и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты "Молодые профессионалы"	10	

(WorldSkills Russia). "Абилмикс" (за каждое мероприятие)		
- демонстрационного экзамена по международным стандартам на базе площадки, созданной в образовательной организации (за каждую компетенцию)	5	
- областных и межрегиональных мероприятий воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной)	5	
Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах "Молодые профессионалы", "Абилмикс" разного уровня:		
- региональный, межрегиональный (1 место, 2 место, 3 место)	5; 4; 3	
- всероссийский (1 место, 2 место, 3 место (в том числе, медаль за профессионализм), очное участие (с результатом в 1 половине участников))	10; 7; 6; 4	
Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной), конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия):		
- региональный, межрегиональный (1 место, 2 место, 3 место)	4; 3; 2	
- всероссийский (1 место, 2 место, 3 место)	6; 5; 4	
1.4. Результаты инновационной и методической деятельности:		
Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде:	5; 3	
- федерального уровня; - регионального, межрегионального уровня		
Участие образовательной организации в образовательно-производственном центре (кластере) в рамках федерального проекта "Профессионалитет":	5; 0	
- наличие; - отсутствие		
Наличие и функционирование в отчетном	5; 0	

1.5.	Организация работы по содействию трудоустройству выпускников образовательной организации (доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде (в т.ч. получивших статус индивидуального предпринимателя или самозанятого), в общем количестве выпускников предыдущего года) - 80% и более; - от 70% до 80%; - от 60% до 70%; - менее 60%	9; 6; 3; 0	
2.	<b>Эффективность кадровой политики</b>		
2.1.	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих) за отчетный период: - до 5%; - свыше 5%	4; 0	
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный период (с внешними совместителями*) 20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	8; 5; 0	
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности) за отчетный период: - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	9; 5; 0	
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категориями «педагог-наставник» и «педагог-методист»: -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	5;3;0	
3.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года,	3;0	

	без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие		
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее; более 40%	7;0	
3.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; 36-24 публикации; менее 24 публикаций	4; 3; 0	
3.4.	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3;0	
4.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие; - наличие	10;0	
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие; - наличие	5; 0	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления: - соблюдение; соблюдение частично; - несоблюдение	8; 5; 0	
4.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: -рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0	

5. Эффективность воспитательной работы	социально-	
5.1. Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья; - отсутствие		5; 0
5.2. Наличие в учреждении эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб); -2 и более объединений, -1 объединение; - отсутствие		8; 5; 0
5.3. Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении; - отсутствие; - наличие		4; 0
5.4. Отсутствие (наличие) правонарушений совершенных несовершеннолетними обучающимися - отсутствие; - наличие		5; 0
5.5. Участие обучающихся в проекте "Пушкинская карта" (доля обучающихся очной формы обучения, воспользовавшихся "Пушкинской картой" к общему количеству обучающихся очной формы обучения) в отчетном периоде: - 90% и более; - от 90% до 60%; - менее 60%		5; 3; 0
Итого		не более 200

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Начальник отдела профессионального образования \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

### Отчет

о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций»

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	<b>Качество и доступность дополнительного образования</b>		
1.1.	Наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку; внебюджетные источники; средства бюджета, отсутствие;	5; 5; 0	
1.2.	Наличие участников мероприятий (олимпиад, конкурсов, выставок и иных мероприятий) из числа обучающихся по дополнительным образовательным программам ОУ: - победителей, призеров всероссийского, международного мероприятия; -победителей, призеров регионального уровня (межрегионального) мероприятий; -победителей, призеров мероприятий, проводимых учреждением	10; 7; 5	
1.3.	Реализация дополнительных проектов с обучающимися за счет средств физических и (или) юридических лиц (экспертные программы, групповые и индивидуальные проекты для обучающихся, социальные и иные проекты) в отчетном периоде; -наличие; отсутствие	8; 0	
1.4.	Разработка дополнительных профессиональных программ (далее-ДПП) в сфере образования и размещение в федеральном реестре ДПП в отчетном периоде;	9; 0	

-1 и более; не размещены.			
1.5. Разработка индивидуальных маршрутов на основе результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций Ивановской области и их реализация: -200чел. и более; 100чел. и более; менее 100чел.;	8,5;0		
2. Эффективность управленческой деятельности			
2.1. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области. - наличие; - отсутствие	3:0		
2.2. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения с целью оптимизации расходов. -40% и менее; более 40%	7:0		
2.3. Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период: - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	3; 2; 0		
2.4. Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года; рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0		
3. Эффективность кадровой политики			
3.1. Наличие педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, иных педагогических работников, руководителей и иных работников,	10; 5; 2; 0		

победителей, призеров, участников конкурсов профессионального (педагогического) мастерства (проектов на соискание грантов в сфере образования и науки) различного уровня. -победители; -призеры; -участники; -отсутствие			
3.2. Удельный вес численности педагогических работников (в т.ч. из профессорско-преподавательского состава) в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников (с внешними совместителями*); -20% и более; -от 10% до 20%; -менее 10%	8; 5; 0		
3.3. Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): свыше 85%, 61% - 85%; до 60%.	10; 5; 0		
3.4. Работники, прошедшие курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - свыше 5 чел.; от 3 до 5 чел.; -отсутствие	9; 5; 0		
3.5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): выполнена; не выполнена	3; 0		
4. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина			
4.1. Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: отсутствие; наличие	5; 0		
4.2. Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: отсутствие; наличие;	3:0		
4.3. Соблюдение сроков и порядка представления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки представления: соблюдение; несоблюдение	5; 0		

<b>Итого</b>	<b>не более 140</b>
--------------	---------------------

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)  
Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Таблица 3

### Отчет

о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений (в том числе реализующих адаптированные общеобразовательные программы), подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
<b>1.</b>	<b>Качество и доступность образования</b>		
1.1.	Положительная динамика успеваемости учащихся за отчетный период по сравнению с периодом прошлого года (средний балл по учреждению); -наличие, -на уровне отчетного периода прошлого года; -отсутствует	10; 5; 0	
1.2.	Наличие учащихся – победителей, призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней; - всероссийского (международного); -регионального,	9,6	
1.3.	Результаты инновационной и методической деятельности ОУ:		

- призовые места учителей (иных педагогических работников) в конкурсах педагогического мастерства всех уровней; - всероссийского, регионального;	9,5	
- призовые места учреждения в смотрах, конкурсах всех уровней; - всероссийского, регионального	9,5;	
- наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку; - внебюджетные источники; -средства бюджетов всех уровней; -отсутствуют	7;7; 0;	
1.4. Наличие обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение, обучение которых организуется на дому; 3 чел. и более; 1 чел.; отсутствие	8; 5; 0	
1.5. Наличие статуса регионального ресурсного центра (региональной стажировочной площадки), в соответствии с приказом Департамента; -наличие регионального ресурсного центра, площадки; -отсутствие	10; 5; 0	
1.6. Создание условий для реализации специальных индивидуальных программ развития обучающихся (СИПР); наличие и реализация СИПР, отсутствие	5; 0	
<b>2.</b>	<b>Эффективность кадровой политики</b>	
2.1. Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение количества уволенных работников и среднесписочной численности работников в отчетном периоде); -до 5%; свыше 5%	5; 0	
2.2. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности (с внешними совместителями*) -20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	7; 5; 0	
2.3. Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной	10;7; 3;0;	

	штатной численности): -свыше 85%; -71% - 85%; 61% - 70%; до 60%.		
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): выполнена: не выполнена	3; 0	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист»: -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	10; 5; 0	
2.6.	Организация и проведение семинаров (конференций) по обмену педагогическим опытом по реализации образовательных программ на базе учреждения - организованных на региональном уровне; - организованных учреждением; -отсутствие	7; 5; 0	
3.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительстве Ивановской области. - наличие; - отсутствие	3; 0	
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; -41-45%; -более 40%	7; 3; 0	
3.3.	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3; 0	
4.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		
4.1.	Представления (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам	10; 0	

	проверок Департамента : -отсутствие; наличие		
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: наличие; отсутствие	0; 5	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	10; 0	
5.	<b>Эффективность социально-воспитательной работы</b>		
5.1.	Наличие правонарушений, допущенных несовершеннолетними обучающимися: -отсутствие правонарушений; -наличие правонарушений	5; 0	
5.2.	Наличие в учреждении эффективных общественных объединений (школьный музей, школьный театр, школьный спортивный клуб) 2 и более объединений; 1 объединение; отсутствие	10; 6; 0	
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении: -отсутствие; наличие	5; 0	
5.4.	Организация и проведение мероприятий в отчетном периоде, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждения, согласно утвержденным планам на год: 1 и более; не проводились	5; 0	
	Итого	Не более 200	

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (полное) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Начальник управления общего и дополнительного образования и воспитания \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)



Дата

Печать учреждения

Таблица 4

## Отчет

о выполнении показателей эффективности деятельности  
руководителя областного государственного казенного  
учреждения «Централизованная бухгалтерия Департамента  
образования и науки Ивановской области»

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
1.1	Рост средней заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5; 0	
1.2	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; более 40%	5; 0	
1.3	Исполнение бюджетных полномочий казенных учреждений (согласно ст.162 Бюджетного кодекса РФ), по которым осуществляется ведение бухгалтерского и налогового учета: - 3 полномочия и более; - 1; 0	10; 5; 0	
2	<b>Эффективность кадровой политики:</b>		
2.1.	Наличие работников - победителей (участников) конкурсов профессионального	10; 5; 2	

	мастерства различного уровня; победители; - призеры; - участники	
2.2.	Удельный вес численности молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников в отчетном периоде (с внешними совместителями); 20% и более; 10% и более; отсутствие	10; 5; 0
2.3.	Жалобы в Департамент образования Ивановской области от обслуживаемых учреждений; - отсутствие объективных жалоб; - наличие неподтвержденных жалоб; - наличие объективных жалоб	10; 5; 0
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями*) к утвержденной штатной численности); свыше 85%; 61% - 85%; - до 60%;	10; 5; 0
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: свыше 3 чел.; - от 1 до 3 чел...	10; 5;
2.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области); - выполнено; - не выполнено	3; 0
3	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>	
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента, в том числе по обслуживаемым учреждениям; отсутствие; частичное выполнение; наличие	10; 5; 0
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность (без учета учреждений, по которым осуществляется ведение бухгалтерского учета по договорам) - наличие; - отсутствие	0; 5
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов	10; 0

финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления ; соблюдение; несоблюдение	
<b>Итого</b>	<b>не более 100-</b>

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Таблица 5

Отчет  
о выполнении показателей эффективности деятельности  
руководителя областного государственного бюджетного  
учреждения «Ивановский региональный центр оценки  
качества образования»

№ п/п	Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
1.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5; 0	
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-	5; 0	

	управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; более 40%	
1.3.	Открытость деятельности учреждения в отчетном периоде: - опубликованные статьи, выступления в средствах массовой информации о деятельности учреждения; - опубликованные статьи, выступления в средствах массовой информации о достижениях работников; -отсутствие	10; 5; 0
1.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: - 5% и более; 1% и более; менее 1%;	10; 5; 0
1.5.	Проведение мониторингов (исследований) по оценке качества образования и размещение результатов на официальном сайте учреждения за отчетный период: национального уровня; федерального уровня; регионального уровня	10; 10; 10
2.	<b>Эффективность кадровой политики</b>	
2.1.	Наличие работников из числа административно-управленческого персонала и прочего персонала победителей (призеров) конкурсов профессионального мастерства различного уровня: -победители; - призеры	6; 4
2.2.	Удельный вес молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников: - 20% и более; 10% и более; 5% и более; менее 5%	12; 8; 5; 0
2.3.	Наличие жалоб в Департамент по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения: -отсутствие; наличие;	5; 0
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной	8; 5; 0

	штатной численности): свыше 85%, 61% - 85%; до 60%;		
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - от 1 до 3 чел.; свыше 3 чел.	10:5;	
2.6.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области) выполнена; не выполнена	3: 0	
3.	<b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>		
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента -отсутствие; наличие;	7: 0	
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность; - отсутствие; - наличие;	5:0	
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления; - соблюдение; несоблюдение	5: 0	
<b>Итого</b>		<b>не более 130-</b>	

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Приложение 2 к приказу Департамента образования и науки Ивановской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ -О

Приложение 2  
к приказу Департамента образования  
Ивановской области  
от 22.06.2017 № 1016-О

## СОСТАВ

**комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей государственных образовательных и иных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области**

Антонова Ольга - член Правительства Ивановской области - директор Департамента образования Ивановской области, председатель комиссии

Епринцева Любовь - первый заместитель директора Департамента образования Ивановской области - статс-секретарь, заместитель председателя комиссии

Куликова Ольга - консультант отдела правового обеспечения и Сергеевна кадровой работы, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

Донецкий Павел - заместитель начальника Департамента образования и науки Ивановской области

Есипова Елена - начальник отдела правового обеспечения и Станиславовна кадровой работы

Рябова Татьяна - начальник управления экономической политики, Юрьевна исполнения бюджета и учетной политики

Шумарина Алла - заместитель начальника управления общего и Павловна дополнительного образования и воспитания

Манова Галина - ведущий консультант Департамента образования и Анатольевна науки Ивановской области

Осипова Татьяна - ведущий консультант отдела профессионального образования Борисовна