Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_ 2024 года №\_\_\_\_

Москва

**О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости**

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации, а также реализации пункта 3 части 2 статьи 66 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый порядок создания и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости.

2. Рекомендовать высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов) субъектов Российской Федерации в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

а) образовать межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости;

б) утвердить положение о межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости;

в) утвердить состав межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства

 Российской Федерации М. Мишустин

Утвержден

постановлением Правительства

Российской Федерации

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_

**ПОРЯДОК**

 **создания и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости**

I. Общие положения

1. Межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях координации и обеспечения согласованных действий исполнительных органов субъекта Российской Федерации с территориальными органами федеральных исполнительной власти, органов местного самоуправления, иными органами и организациями и государственными внебюджетными фондами.

2. В состав Комиссии входят представители органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов прокуратуры, заинтересованных территориальных органов федеральных органов власти, в том числе Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной налоговой службы, Федеральной службы по труду и занятости, государственных внебюджетных фондов, общероссийских объединений работодателей, объединений профессиональных союзов,а также иных заинтересованных органов и организаций.

3. Комиссия является координационным органом, не наделяется полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

II. Основные цели и задачи Комиссии

5. Основными целями Комиссии являются реализация мер, направленных на противодействие нелегальной занятости.

6. К основным задачам Комиссии относятся:

1) выявление и противодействие нелегальной занятости в субъекте Российской Федерации;

2) координация и обеспечение взаимодействия исполнительных органов государственной власти и контрольно-надзорных органов в целях формирования единой базы данных по работодателям, у которых выявлены факты нелегальной занятости;

3) обеспечение подготовки и утверждения регионального плана мероприятий по снижению уровня нелегальной занятости в субъекте Российской Федерации, а также его дальнейшей актуализации;

4) обеспечение легализации работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), а также без надлежащего оформления;

5) проведение мониторинга результатов работы по противодействию нелегальной занятости в субъекте Российской Федерации и на его основе анализа ситуации по снижению нелегальной занятости, выплате заработной платы по отраслям экономики на территории субъекта Российской Федерации;

6) определение эффективных методов борьбы со случаями уклонения от оформления трудовых отношений;

7) разработка предложений по применению эффективных мер к работодателям, у которых выявлены факты неправомерного заключения договоров гражданско-правового характера с лицами, фактически выполняющими трудовые функции;

8) рассмотрение выявленных фактов неправомерного заключения работодателями договоров гражданско-правового характера с лицами, фактически выполняющими трудовые функции;

9) принятие решения по установлению соответствующих целевых показателей для органов государственной власти, входящих в состав Комиссии и комиссий муниципальных образований, на основе утвержденных на соответствующий период целевых показателей по выявлению нелегальной занятости;

10) обеспечение достижения целевых показателей по выявлению нелегальной занятости, утвержденных на соответствующий период в целом по субъекту Российской Федерации.

III. Организационные основы деятельности Комиссии

7. Основной формой работы Комиссии является проведение заседаний.

8. Состав Комиссии утверждается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

IV. Полномочия Комиссии

10. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

1) запрашивать у органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов информацию, включая персональные данные и сведения, содержащие, в том числе налоговую тайну, сведения, находящиеся в распоряжении Социального фонда России, путем направления межведомственных запросов к видам сведений Социального фонда России «Сведения о факте осуществления трудовой деятельности» и «Сведения о факте начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование» с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

2) направлять в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информацию для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий в целях противодействия нелегальной занятости;

3) рассматривать на заседаниях Комиссии ситуации с наличием
у работодателей (организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») фактов нелегальной занятости, а также фактов выплаты заработной платы ниже МРОТ в субъекте Российской Федерации;

4) рассматривать на заседаниях Комиссий показатели финансово-хозяйственной деятельности работодателей, в том числе участников закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г.
№ 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», заявивших минимальную численность работников, уплачивающих минимальные суммы налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и страховых взносов (далее – СВ), не представивших отчетность по НДФЛ и по СВ;

5) рассматривать предложения контрольных (надзорных) органов по вопросам противодействия нелегальной занятости и легализации трудовых отношений;

6) вносить предложения органам государственного контроля (надзора), органам муниципального контроля по принятию мер, направленных на выявление нелегальной занятости;

7) осуществлять осмотр рабочих мест (при необходимости);

8) приглашать на заседания Комиссий и заслушивать работников, в отношении которых выявлены факты нарушения трудового законодательства;

9) запрашивать информацию по вопросам начисления заработной платы;

10) издавать рекомендации работодателям, у которых выявлены факты нелегальной занятости, по устранению допущенных нарушений трудового и налогового законодательства;

11) направлять информацию в правоохранительные и иные органы для принятия мер реагирования в соответствии с их компетенцией;

12) освещать в средствах массовой информации результаты работы;

13) создавать рабочие группы в муниципальных образованиях на территории субъекта Российской Федерации.

14) приглашать и заслушивать на заседаниях Комиссии работодателей по вопросам нарушения трудового законодательства, допустивших использование труда граждан без надлежащего оформления трудовых отношений;

15) проводить анализ и сопоставление получаемой информации, направление полученных в результате анализа данных в соответствующие рабочие группы для принятия мер и организации адресной работы с работодателями.