

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Дополнительное соглашение
от 27.04.2023 № 14-с**

**к Соглашению от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию
социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений
между Правительством Ивановской области, Региональным союзом
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»,
Ивановским областным объединением работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей Ивановской области»
на 2019 - 2024 годы**

Правительство Ивановской области в лице Губернатора Ивановской области Воскресенского Станислава Сергеевича, действующего на основании Устава Ивановской области, Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в лице Председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» в лице Председателя Правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношении с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 – 2024 годы изменение, дополнив разделом 5.1 следующего содержания:

**«5.1. В области мер поддержки граждан, принимающих
(принимавших) участие в специальной военной операции, и членов
их семей**

Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

5.1.2. Рекомендуют сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровней включать в отраслевые региональные и территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие оказание мер поддержки участникам СВО и членам их семей, направленных на соблюдение их социально-трудовых прав.

Правительство:

5.1.3. Принимает меры по реализации нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии участникам СВО и членам их семей, в том числе в части обеспечения:

5.1.3.1. Предоставления меры социальной поддержки детям, пасынкам и падчерицам, в том числе совершеннолетним, участников СВО на оплату обучения в государственной образовательной организации высшего образования (ее филиале), расположенной на территории Ивановской области.

5.1.3.2. Предоставления единовременной денежной выплаты детям, пасынкам и падчерицам, в том числе совершеннолетним, участников СВО, поступающим (поступившим) на обучение по образовательным

программам высшего образования (программам бакалавриата и программам специалитета) и среднего профессионального образования.

5.1.3.3. Предоставления в первоочередном порядке путевок в загородные оздоровительные лагеря детям участников СВО.

5.1.3.4. Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования зарегистрированных в качестве ищущих работу в установленном федеральным законодательством порядке членов семей участников СВО (родителей; супругов; детей, пасынков и падчериц в возрасте от 16 до 18 лет, необучающихся и неработающих).

5.1.3.5. Предоставления в первоочередном порядке социальных услуг в форме социального обслуживания на дому признанным нуждающимися в социальном обслуживании членам семей участников СВО (родителям, детям, пасынкам и падчерицам в возрасте до 7 лет (включительно)).

Работодатели:

5.1.4. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

5.1.5. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.4 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.1.6. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.4 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

5.1.7. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.8. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику

из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

5.1.9. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

5.1.10. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Профсоюзы:

5.1.11. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности.

5.1.12. Информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

5.1.13. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей.

5.1.14. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставление дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

5.1.15. Предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций.

5.1.16. Проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО.

5.1.17. Оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.18. Осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в информационном издании «Ивановская газета» и размещению на официальных сайтах Сторон.

Губернатор
Ивановской области



С.С. Воскресенский

Председатель
Регионального союза
«Ивановское областное
объединение организаций
профсоюзов»

А.Н. Мирской

Председатель Правления
Ивановского областного
объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей
Ивановской области»

Ю.А. Токаев

от 27 апреля 2023 г. № 14-с